



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 14 декабря 2016 года

№ 142-мпр

Иркутск

Об утверждении Положения о конкурсе среди молодых руководителей образовательных организаций Иркутской области «Дебют»

В соответствии с Положением о министерстве образования Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 391/170-пп, руководствуясь статьей 13 Закона Иркутской области от 12 января 2010 года № 1-оз «О правовых актах Иркутской области и правотворческой деятельности в Иркутской области», статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о конкурсе среди молодых руководителей образовательных организаций Иркутской области «Дебют» (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ министерства образования Иркутской области от 17 февраля 2016 года № 15-мпр «Об утверждении Положения о конкурсе среди молодых руководителей образовательных организаций «Дебют».

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр

 В.В. Перегудова

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства

образования Иркутской области

от 14 декабря 2016 года № 142-мпр

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНКУРСЕ СРЕДИ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ДЕБЮТ»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия организации и проведения конкурса среди молодых руководителей образовательных организаций Иркутской области «Дебют» (далее – конкурс, Положение).

Под молодыми руководителями образовательных организаций Иркутской области понимаются руководители (заместители руководителя) муниципальных образовательных организаций в Иркутской области, государственных образовательных организаций Иркутской области и их структурных подразделений, реализующих образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, профессионального образования в возрасте до 38 лет включительно (далее – руководители, муниципальные образовательные организации, государственные образовательные организации, при совместном упоминании – образовательные организации).

2. Цели конкурса выявление талантливых руководителей, их поддержка и поощрение.

3. Организация проведения конкурса осуществляется министерством образования Иркутской области при участии Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования Иркутской области» (далее соответственно – министерство, Институт развития образования Иркутской области).

4. Извещение о проведении конкурса размещается на официальных сайтах министерства (<http://www.minobr.irkobl.ru/>), Института развития образования Иркутской области (<http://www.iro38.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальные сайты). Институт развития образования Иркутской области направляет в адрес органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области в срок до 31 декабря года предшествующего году проведения конкурса.

Глава 2. Организация и деятельность экспертной комиссии по  
проведению конкурса

5. Рассмотрение вопросов, связанных с проведением конкурса и поощрением руководителей, осуществляет экспертная комиссия по проведению конкурса (далее – экспертная комиссия).

Состав экспертной комиссии формируется из представителей министерства, а также по согласованию из представителей Законодательного Собрания Иркутской области, Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, образовательных организаций в Иркутской области, организаций, осуществляющих методическое, информационно-методическое или научно-методическое сопровождение образовательной деятельности, общественных объединений.

Состав экспертной комиссии утверждается правовым актом министерства в срок не позднее 15 февраля года проведения конкурса.

6. Работа экспертной комиссии осуществляется в форме заседаний. Возглавляет заседание экспертной комиссии председатель экспертной комиссии (при его отсутствии – заместитель председателя экспертной комиссии).

Экспертная комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, при наличии более половины лиц, входящих в состав экспертной комиссии.

Решения экспертной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов экспертной комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя экспертной комиссией.

Решения экспертной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем экспертной комиссии (при его отсутствии – заместителем председателя экспертной комиссии) и секретарем экспертной комиссии.

### Глава 3. Порядок проведения конкурса и поощрения руководителей

7. Конкурс проводится в два этапа:

1) заочный этап – оценка документов на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса (приложение 4);

2) очный этап – представление руководителем публичного выступления по теме: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада», «Модель современной организации дополнительного образования детей», «Модель современной организации профессионального образования») продолжительностью выступления – до 8 минут.

8. Требования к руководителю, участвующему в конкурсе:

1) возраст до 38 лет включительно;

2) основное место работы – образовательная организация;

3) общий стаж в сфере управленческой работы не менее двух лет.

9. Выдвижение руководителей для участия в конкурсе осуществляется с их согласия органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, министерством, коллегиальными органами управления образовательных организаций (далее – органы, осуществляющие выдвижение руководителя) путем представления следующих документов (далее – документы):

1) заявления руководителя на участие в конкурсе по форме (приложение 1);

2) копии решения органа, осуществляющего выдвижение руководителя, о выдвижении руководителя с мотивированным обоснованием принятия решения с отметкой о согласии руководителя на его выдвижение для участия в конкурсе по форме (приложение 2);

3) анкеты руководителя по форме (приложение 3);

4) выписки из трудовой книжки руководителя, заверенной в установленном порядке;

5) творческой презентации на тему: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада», «Модель современной организации дополнительного образования детей», «Модель современной организации профессионального образования»). В презентации должно быть отражено видение образовательной организации в будущем с учетом перспективы развития;

6) эссе руководителя «Я и моя карьера как руководителя школы будущего» объемом не более одной страницы, раскрывающего следующее:

роль современного руководителя в образовании;

наиболее актуальные проблемы в образовании и пути их решения;

проблемы «моей школы» и пути их решения;

собственное понимание инновации, в том числе какие инновационные технологии используются в образовательной организации;

описание проблем управленческой деятельности руководителя, причины, их обуславливающие, и пути их решения;

прогноз результатов собственной управленческой деятельности;

7) информационно-аналитического материала с содержанием, раскрывающим критерии и показатели.

10. Прием документов осуществляется с момента размещения извещения о проведении конкурса по 5 февраля года проведения конкурса в электронном виде путем их размещения в автоматизированной информационной системе «Процедура проведения экспертизы конкурсных материалов» на сайте Института развития образования Иркутской области – <http://konkurs.iro38.ru> (далее – информационная система).

Дополнительная информация по вопросам организации проведения конкурса представляется по телефонам: (8-3952) 20-16-38 - отдел дошкольного и общего образования министерства образования Иркутской области,

(8-3952) 500-904, внутр. 289, 343 – Сектор конкурсных мероприятий Института развития образования Иркутской области, электронной почте: konkurs38@mail.ru.

11. Регистрация документов производится в информационной системе. Уведомление о регистрации документов в информационной системе направляется автоматически на электронную почту органа, осуществляющего выдвижение руководителя, в день размещения документов.

12. В срок с 5 по 10 февраля года проведения конкурса Институт развития образования Иркутской области рассматривает представленные документы и принимает одно из следующих решений:

- 1) о допуске руководителя к участию в конкурсе;
- 2) об отказе в допуске руководителя к участию в конкурсе.

13. Основаниями для отказа в допуске руководителя к участию в конкурсе являются:

- 1) несоответствие руководителя требованиям, установленным пунктом 8 настоящего Положения;
- 2) представление неполного перечня документов, установленных пунктом 9 настоящего Положения;
- 3) представление документов позже срока, установленного пунктом 10 настоящего Положения.

В случае устранения оснований для отказа в допуске руководителя к участию в конкурсе орган, осуществляющий выдвижение руководителя, вправе повторно представить документы в срок не позднее 14 февраля года проведения конкурса.

14. Экспертная комиссия в срок с 15 по 26 февраля года проведения конкурса осуществляет оценку представленных документов на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса (приложение 4).

15. По итогам заочного этапа конкурса в срок не позднее 5 марта года проведения конкурса, экспертной комиссией выстраивается общий рейтинг руководителей. Первые по рейтингу 10 участников конкурса заочного этапа, получивших наибольшее количество баллов, допускаются к участию в очном этапе конкурса (далее – финалисты).

16. В очном этапе конкурса финалисты представляют:

1) видеоролик продолжительностью до 2 минут на тему: «Мы то, что надо» (визитная карточка участника, представляющего себя и образовательную организацию);

2) публичное выступление продолжительностью до 8 минут на тему: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада», «Модель современной организации дополнительного образования детей», «Модель современной организации профессионального образования»). В презентации должно быть отражено видение образовательной организации в будущем с учетом перспективы развития.

17. Экспертная комиссия в срок не позднее 14 апреля года проведения конкурса осуществляет оценку публичного выступления на основании перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса (приложение 5).

18. По результатам проведения очного этапа выстраивается рейтинг финалистов и формируется список победителей и лауреатов конкурса, получивших наибольшее количество баллов в очном этапе конкурса, который оформляется протоколом экспертной комиссии до 29 апреля года проведения конкурса.

Победителю и лауреатам конкурса вручаются подарки или ценные призы.

Финалисты, не вошедшие в список победителей и лауреатов, объявляются дипломатами и награждаются дипломами участников.

19. На основании протокола экспертной комиссии министерство не позднее 15 мая года проведения конкурса издает правовой акт о победителе, лауреатах и участниках конкурса.

20. В случае равенства количества баллов у нескольких финалистов победитель определяется экспертной комиссией по наивысшему баллу по критерию 1, перечня критериев и показателей, применяемых при проведении конкурса (приложение 5).

21. Информация о победителях конкурса публикуется в общественно-политической газете «Областная», а также размещается на официальных сайтах министерства и Института развития образования Иркутской области в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта, указанного в пункте 19 настоящего Положения.

22. Ценные призы передаются победителю и лауреатам в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации и Законом Иркутской области от 6 декабря 2011 года № 123-ОЗ «О порядке управления и распоряжения государственной собственностью Иркутской области».

23. Передача ценных призов победителю и лауреатам производится не позднее трех месяцев со дня издания правового акта министерства, указанного в пункте 19 настоящего Положения.

Министр

 В.В. Перегудова



Приложение 2  
к Положению о конкурсе среди  
молодых руководителей образовательных  
организаций Иркутской области «Дебют»

**РЕШЕНИЕ**

\_\_\_\_\_ (наименование органа, осуществляющего выдвижение руководителя)  
выдвигает \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_ (место работы, занимаемая должность)

на участие в конкурсе среди молодых руководителей образовательных  
организаций Иркутской области «Дебют».

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(наименование органа, осуществляющего выдвижение руководителя) (подпись) (Ф.И.О.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. участника конкурса)

даю согласие на участие в конкурсе среди молодых руководителей  
образовательных организаций Иркутской области «Дебют».

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ год



Приложение 3  
к Положению о конкурсе среди  
молодых руководителей образовательных  
организаций Иркутской области «Дебют»

**АНКЕТА РУКОВОДИТЕЛЯ**

Муниципальное образование Иркутской области		
1. Фамилия		
2. Имя		3. Отчество
4. Место работы. Полное наименование, место нахождения и адрес (индекс, область, населенный пункт, улица, дом), телефон образовательной организации.		
5. Пол	6. Дата рождения	7. Адрес места жительства (регистрации) (индекс, область, населенный пункт, адрес места жительства, домашний), рабочий и сотовый телефоны
8. Место рождения		
(республика, край, область, округ, город, район, поселок, село, деревня)		
9. Образование		
(полное наименование образовательной организации, год окончания)		
10. Занимаемая должность		
11. Стаж работы: (общий)		
12. Стаж работы в сфере управленческой деятельности, в том числе в данной образовательной организации		
13. Учитель рекомендован на участие в конкурсе		
(наименование органа, осуществляющего выдвижение руководителя)		
13. ФИО руководителя		
	_____ /	
	(подпись) _____ (расшифровка подписи (ФИО))	
	« _____ » _____ 20__ г.	

Приложение 4  
к Положению о конкурсе среди  
молодых руководителей образовательных  
организаций Иркутской области «Дебют»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ  
КОНКУРСА СРЕДИ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ДЕБЮТ» В ЗАОЧНОМ ЭТАПЕ**

**Критерий 1. Содержание эссе «Я и моя карьера как руководителя школы будущего» (далее - эссе).**

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1.	Собственная точка зрения при раскрытии темы эссе	представлена - 2; не представлена - 0	2
2.	Аргументированность и обоснованность собственных позиций	информация представлена в полном объеме - 2; информация представлена не в полном объеме - 1; информация не представлена - 0	2
3.	Описание проблем управленческой деятельности руководителя, причин, их обуславливающих, и рациональных путей их решения	информация представлена в полном объеме - 2; информация представлена не в полном объеме - 1; информация не представлена - 0	2

**Критерий 2. Творческая презентация по теме: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада», «Модель современной организации дополнительного образования детей», «Модель современной организации профессионального образования»)**

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1	Наличие общей структуры модели, отражающей взаимосвязи с объектами социума; соответствие целей и задач модели содержанию	да - 2 балла; нет – 0 баллов	2
2.	Наличие структуры управления образовательной организации в рамках предлагаемой модели	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2
3.	Наличие разнообразных форм обучения	информация представлена в полном объеме – 2;	2

	<p>(для образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – школы); для образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы (далее – организации дополнительного образования детей); для образовательных организаций, реализующих образовательные программы профессионального образования (далее – организации профессионального образования))</p> <p>или</p> <p>наличие вариативных форм дошкольного образования (для образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – детские сады))</p>	<p>информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0</p>	
4.	<p>Особенности модели современной образовательной организации (преобладающий характер взаимоотношений между педагогом и обучающимся, характер и стиль взаимодействия; материально-техническое обеспечение образовательной организаций и т.д.)</p>	<p>информация представлена в полном объеме – 4; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0</p>	4
5.	<p>Организация социального партнерства</p>	<p>информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0</p>	2
6.	<p>Наличие системы по выявлению и развитию индивидуальных достижений обучающихся в различных видах деятельности</p>	<p>информация представлена в полном объеме – 3; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0</p>	3
7.	<p>Перспектива развития образовательной организации в</p>	<p>информация представлена в полном объеме – 3;</p>	3

рамках представленной модели	информация представлена, но отсутствует практическая значимость плановых мероприятий – 1; информация не представлена - 0	
------------------------------	---	--

### Критерий 3. Результативность управленческой деятельности

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1.	Наличие опубликованных материалов о деятельности образовательной организации	в печатных средствах массовой информации – 1; в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – 1; информация не представлена - 0	2
2.	Результаты работы руководителя с педагогическим коллективом по развитию кадрового потенциала образовательной организации	1. Укомплектованность образовательной организации педагогическими кадрами: 90-100% – 1; менее 90% - 0	1
		2. Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории (представить динамику: на момент вступления в должность руководителя и на момент его участия в конкурсе): положительная динамика – 2; стабильные результаты или не выявленная динамика – 1; отрицательная динамика – 0	2
		3. Доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (представить динамику: на момент вступления в должность и на момент участия в конкурсе):  положительная динамика – 2; стабильные результаты или динамика не выявлена – 1; отрицательная динамика – 0	2

		4. Организация работы с персоналом в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога (аналитическая справка по итогам проделанной работы):  информация представлена и подтверждена – 2; информация не представлена – 0	2
3.	Результаты совместной деятельности в рамках социального партнерства (сотрудничество с другими образовательными организациями, межведомственное сотрудничество, взаимодействие с общественными организациями)	информация представлена и подтверждена – 3; информация представлена, но не подтверждена – 1; информация не представлена - 0	3
4.	Достижения образовательной организации в конкурсах, фестивалях, смотрах, проводимых на различном уровне (за последние три года)  (баллы не суммируются, учитываются максимально возможный балл по соответствующему уровню)	очное участие: победитель (призер, лауреат) на очном муниципальном уровне – 1; на очном региональном уровне – 2 на очном федеральном уровне и(или) на очном международном уровне – 3;  победитель (призер, лауреат) дистанционного конкурса – 0,5; информация не представлена – 0	3
5.	Наличие среди педагогических работников образовательной организации победителей, призеров, лауреатов (финалистов) конкурсов, смотров, фестивалей, проводимых на различном уровне (за последние три года)  (баллы не суммируются, учитываются максимально возможный балл по соответствующему уровню)  (подтверждается копиями грамот, дипломов, благодарственных писем)	очное участие: на очном муниципальном уровне – 1; на очном региональном уровне – 2; на очном федеральном уровне и(или) на очном международном уровне – 3;  победитель (призер, лауреат, финалист) дистанционного конкурса – 0,5; информация не представлена – 0	3

6.	<p>Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах, фестивалях, проектах (победитель, призер, лауреат (финалист)) (за последние три года)</p> <p>(баллы не суммируются, учитываются максимально возможный балл по соответствующему уровню)</p> <p>(подтверждается копиями грамот, дипломов, благодарственных писем)</p>	<p>очное участие: на очном муниципальном уровне – 1; на очном региональном уровне – 2; на очном федеральном уровне и(или) на международном уровне – 3;</p> <p>победитель (призер, лауреат, финалист) дистанционного конкурса – 0,5; информация не представлена – 0</p>	3
----	--	--	---

#### Критерий 4. Эффективность управленческой деятельности

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1.	<p>Наличие и функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией</p> <p>(подтверждается локальными нормативными актами образовательной организации)</p>	<p>информация представлена и подтверждена – 2; информация представлена, но не подтверждена – 1; информация не представлена - 0</p>	2
2.	<p>Система морального стимулирования педагогических работников (планируемые и фактические результаты, с предоставлением подтверждающих документов, утвержденных на уровне образовательной организации)</p>	<p>информация представлена и подтверждена – 2; информация представлена, но не подтверждена – 1; информация не представлена - 0</p>	2
3.	<p>Наличие у образовательной организации инновационного статуса с подтверждением личного участия руководителя (базовая (опорная) площадка, пилотная площадка, педагогическая площадка (стажировочная площадка))</p>	<p>площадка муниципального уровня – 1 балл; площадка регионального уровня – 2 балла; площадка федерального уровня – 3 балла; информация не представлена – 0 баллов</p>	3
4.	<p>Улучшение материально-технической базы образовательной организации за счет привлечения внебюджетных средств (с предоставлением подтверждающих документов)</p>	<p>информация представлена и подтверждена – 4; информация представлена, но не подтверждена – 1; информация не представлена – 0</p>	4

Приложение 5  
к Положению о конкурсе среди  
молодых руководителей образовательных  
организаций Иркутской области «Дебют»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ  
КОНКУРСА СРЕДИ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ДЕБЮТ» В ОЧНОМ ЭТАПЕ**

**Критерий 1. Публичное выступление по теме: «Модель современной образовательной организации» («Модель современной школы», «Модель современного детского сада», «Модель современной организации дополнительного образования детей», «Модель современной организации профессионального образования»)**

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1	Наличие общей структуры модели, отражающей взаимосвязи с объектами социума; соответствие целей и задач модели содержанию	да - 2 балла; нет – 0 баллов	2
2.	Наличие структуры управления образовательной организацией в рамках предлагаемой модели	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2
3.	Наличие разнообразных форм обучения (для образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – школы); для образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы (далее – организации дополнительного образования детей); для образовательных организаций, реализующих образовательные программы профессионального образования (далее – организации профессионального образования))  или	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2

	наличие вариативных форм дошкольного образования (для образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – детские сады))		
4.	Особенности модели современной образовательной организации (преобладающий характер взаимоотношений между педагогом и обучающимся, характер и стиль взаимодействия; материально-техническое обеспечение образовательной организации и т.д.)	информация представлена в полном объеме – 4; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	4
5.	Организация социального партнерства	информация представлена в полном объеме – 2; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	2
6.	Наличие системы по выявлению и развитию индивидуальных достижений обучающихся в различных видах деятельности	информация представлена в полном объеме – 3; информация представлена не в полном объеме – 1; информация не представлена - 0	3
7.	Перспектива развития образовательной организации в рамках представленной модели	информация представлена в полном объеме – 3; информация представлена, но отсутствует практическая значимость плановых мероприятий – 1; информация не представлена - 0	3

### Критерий 2. Культура представления публичного выступления

№	Показатели	Динамика по показателю (количество баллов)	Максимальный балл
1.	Убедительность выступления	на высоком уровне – 1; на среднем уровне – 0,5	1
2.	Умение аргументированно отвечать на вопросы	да – 1; нет – 0	1
3.	Соблюдение регламента публичного выступления (10 минут)	да – 1; нет – 0	1